les formations D'EXPERTS territorial

ADMINISTRATION GÉNÉRALE | RESSOURCES HUMAINES / MANAGEMENT

Toutes nos formations sont éligibles au DIF !

PROGRAMMATION 2014

Cultiver l'esprit d'équipe

DURÉE : **1 JOUR**

PARIS

☐ 05/03 ☐ 30/06
☐ 20/05 ☐ 08/10

LYON

☐ 02/06 ☐ 02/10

DÉTAIL DE LA FORMATION

Elaboration des critères d'une bonne équipe
A partir de l'expérience des participants ("la meilleure et la moins bonne équipe à laquelle vous avez participé"), formalisation de ce qui caractérise l'ambiance d'une équipe
L'esprit d'équipe, facteur décisif dans le bien-être au travail et dans la prévention de l'agressivité ou de la démobilisation
Pourquoi dans des circonstances analogues "ça se passe bien" ou "ça se passe mal" ?
Groupes par ressemblance et groupe par complémentarité
Eléments de dynamique de groupe: il y a toujours des moteurs et des freins. Les tensions n'excluent pas forcément l'esprit d'équipe. Responsabilité collective et responsabilité individuelle ; la responsabilité de chacun au sein de l'équipe
Les « appartenance » : l'administration n'est pas seulement une structure formelle régie par des règlements, mais aussi une communauté humaine élaborant ses coutumes ("niches", "esprit de clocher", "patriotisme de service", etc.). L'histoire d'un service conditionne sa "culture" (grilles d'analyse pour expliciter la "culture" des établissements ou services des participants)

Les conditions de la confiance.
Pouvoir s'appuyer sur les autres ou pouvoir s'en protéger ?
Le climat d'une équipe : facteur décisif de la performance
Exercices psychocorporels sur la dépendance et la confiance suivis de réflexions des participants sur la fonction de la confiance, le risque de la relation, le dépassement des peurs et sa place dans les relations avec les collègues et les usagers
La confiance (en soi et en autrui), comment elle se gagne et comment elle se perd, ce qu'elle permet...Apport sur le thème : comment cultiver l'esprit d'équipe. Comment les entraîneurs sportifs développent-ils l'esprit d'équipe dans les clubs ?

Sur quels fondements collaborer ?
Comment la perte de sens entraîne la perte d'énergie
Retrouver ce qui donne le sens à notre travail, le légitime et nous motive : discussion collective précédée d'un apport sur le sens. Le sens est « orienté » (il tend vers), « poétique » (ou symbolique) et partagé.
Débat sur les valeurs sur lesquelles se fonde notre "métier"
Des objectifs connus et partagés. L'adhésion à l'objectif facteur premier de la réussite (cf. le film "Le pont de la rivière Kwaï"). (Exercice du robot auquel il faut faire produire une flamme avec une boite d'allumettes)
Rechercher ce qui permet des résultats "gagnants/gagnants"
Ce qui soude un groupe, c'est d'avoir surmonté ensemble une difficulté. La facilité ne fédère pas, mais l'échec est pathogène pour une équipe. Problèmes posés par la fixation des objectifs
Les réussites se fêtent
Psychologie des jeux : pas de jeu sans règles et sans liberté des joueurs. Des règles du jeu bien établies sécurisent et doivent permettre de prendre des initiatives
Mise en situation des stagiaires dans un jeu de collaboration
Apport sur les risques d'un management axé sur la compétition

Comment mettre de l'huile dans les rouages plutôt que de l'huile sur le feu ?
Trois motivations de natures différentes : besoins, désirs et désir de reconnaissance. Le désir de reconnaissance et la logique mimétique
Ce qui crée des liens, ce n'est pas l'application des règles et des contrats mais des "signes gratuits"
Du bon usage des "signes de reconnaissance"
Signes positifs/négatifs et conditionnels/inconditionnels
Pourquoi faut-il proscrire les "signes de reconnaissance négatifs inconditionnels" ? (Tu es - = tuer)
La politesse comme protection de chacun
Pouvoir exprimer son désaccord sans faire "perdre la face" à son collègue. Dans les difficultés, savoir passer du « who is right ? » au « what is right ? ». Savoir distinguer faute, erreur et non-atteinte du résultat

OBJECTIFS

- Comprendre les différents facteurs qui contribuent au développement de l'esprit d'équipe
- Développer l'aptitude à nouer des relations humaines positives et exigeantes avec les collègues

INFORMATIONS PRATIQUES

- **Lieu précisé lors de la convocation** (15 jours avant la date du stage)
- **Horaires 9H30 - 17H00**

Tél. : **04 76 65 61 00** - Fax : **04 76 65 79 98**
E-mail : **formation@territorial.fr**
Les Formations d'Experts Territorial - Espace Cévé
58 cours Becquart Castelbon
CS 40215 - 38516 VOIRON CEDEX

Vous êtes intéressé par cette formation en intra ? Contactez votre conseiller intra : **04 76 65 99 43** / **intra@territorial.fr**

Fiche d'inscription*

À RETOURNER PAR FAX AU **04 76 65 79 98**

Un abonnement à l'une des revues du Groupe Territorial vous est offert. **Merci d'indiquer votre choix :**

☐ LA LETTRE DU CADRE TERRITORIAL ☐ TECHNI.CITÉS ☐ LES CAHIERS JURIDIQUES
☐ LA REVUE DES MARCHÉS PUBLICS ☐ ACTEURS DU SPORT ☐ ASSOCIATIONS MODE D'EMPLOI
☐ LES FICHES PRATIQUES DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE ☐ LES FICHES PRATIQUES TECHNIQUES
☐ LES FICHES PRATIQUES DE LA POLICE TERRITORIALE ☐ LES FICHES PRATIQUES FINANCIÈRES

☐ MADAME ☐ MONSIEUR

NOM : ..... PRÉNOM : .....

FONCTION : ..... TÉL. : .....

E-MAIL (OBLIGATOIRE) : .....

COLLECTIVITÉ TERRITORIALE DE RATTACHEMENT :

NOM DE LA COLLECTIVITÉ : .....

E-MAIL RESPONSABLE (OBLIGATOIRE) : .....

ADRESSE : .....

CODE POSTAL : ☐☐☐☐☐ VILLE : .....

RÉF. **SIADM14156**

	Lieu de la formation Métropole
Associations, communes et EPCI < 10 000 hab.	☐ 350 € HT
Communes et EPCI de 10 001 à 40 000 hab.	☐ 570 € HT
Communes et EPCI de 40 001 à 80 000 hab.	☐ 670 € HT
Communes et EPCI de 80 001 à 150 000 hab.	☐ 770 € HT
Communes et EPCI > 150 000 hab. et conseils généraux/régionaux + entreprises privées	☐ 790 € HT
Autres (État...)	☐ 570 € HT

Je déclare avoir pris connaissance des conditions générales de vente applicables aux formations (disponibles dans notre catalogue et sur notre site Internet **http://formation.territorial.fr**) et les accepter sans réserve.

DATE ET SIGNATURE DU STAGIAIRE

CACHET DE LA COLLECTIVITÉ

TERRITORIAL S.A.S - Capital 7.325.000 € - Siret 404 926 958 00020 (R.C.S Paris) - Code APE 5813Z - N° TVA Intracommunautaire : FR 28 404 926 958
58 cours Becquart Castelbon - CS 40215 - 38516 Voiron Cedex - Téléphone : 04.76.65.71.36 - Fax : 04.76.05.01.63 - Internet : http://www.territorial.fr

* Vaut convention de formation simplifiée

Une marque du Groupe Territorial